

DELIBERAZIONE N. 68**COPIA****COMUNE DI BRIGNANO GERA D'ADDA
PROVINCIA di BERGAMO****VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA PESATURA DEGLI IMPORTI ECONOMICI RELATIVI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

L'anno duemiladiciannove, addì venti del mese di maggio alle ore 20:15 nella Sala delle Adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

BEATRICE BOLANDRINI	SINDACO	Presente
ELENA BIANCHI	ASSESSORE	Presente
IVAN FACCHINETTI	VICE-SINDACO	Presente
CLARA BALLACE	ASSESSORE	Presente
FRANCESCO BENFATTO	ASSESSORE	Presente

Totale	Presenti 5	Assenti 0
--------	------------	-----------

Partecipa alla seduta il Segretario comunale Daniela Sacco .

Il Presidente **BEATRICE BOLANDRINI**, in qualità di **SINDACO**, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 66 del 20/05/2019, a seguito del confronto tra delegazione trattante di parte pubblica e parti sindacali, è stato approvato il Regolamento “Istituzione e disciplina dell’area delle posizioni organizzative” del Comune di Brignano Gera d’Adda;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 67 del 20/05/2019 è stata approvata l’ Istituzione aree delle posizioni organizzative - art. 13 del CCNL 21/05/2018;

Richiamati:

- L’articolo 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 che recita “... 1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.* 2. *Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all’art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.* 3. *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all’art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell’art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*
- l’art.15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita “:... 1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all’art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.* 2. *L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...*”;

Atteso che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l’apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

Visto il la Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 15/01/2011 e successive mm.ii. con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione nella persona del Segretario comunale;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 29 gennaio 2019 con la quale è stata effettuata la ricognizione e verifica dell’insussistenza della situazione di soprannumero o eccedenza di personale per l’anno 2019 e approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 – modifica dotazione organica;

Preso atto dell'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione", verbale n. 1 redatto in data 20/05/2019 dal Nucleo di Valutazione, posto in allegato "A" alla presente delibera in cui, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra, viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative;

Ritenuto di dover approvare il predetto esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009; -
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;
-

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. dal Responsabile del Servizio Personale;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. dal Responsabile dell'Area Economico- finanziaria;

Con votazione favorevole unanime dei presenti espressa per alzata di mano,

DELIBERA

1. **Le premesse** sono parte integrante e sostanziale del presente atto e sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte ;
2. **Di prendere atto** dell'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione", verbale n. 1 redatto in data 20/05/2019 dal Nucleo di Valutazione, posto in allegato "A" alla presente delibera in cui, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra, viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative;
3. **Di approvare** il predetto esito relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative;
4. **Di dare atto che**, che in conseguenza della predetta pesatura le posizioni organizzative, per l'esercizio 2019 e fino a nuova disposizione, risultano così determinate:

Posizione organizzativa	Retribuzione di posizione (annua lorda per tredici mensilità)
Settore Segreteria - Urp	€ 0,00
Settore Finanziario (Ragioneria – Personale – Tributi)	€ 0,00
Settore Demografico – Servizi Sociali – Cultura – Scuola e Tempo Libero	€ 10.000,00
Settore Tecnico (lavori pubblici e manutenzioni, edilizia privata e urbanistica, ecologia e ambiente, SUAP)	€ 10.000,00
Settore Polizia Locale	€ 12.000,00

5. **Di trasmettere** copia della presente delibera ai Responsabili di Posizione Organizzativa interessati, al Servizio Personale dell'Ente e al Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria per i successivi adempimenti di competenza;
6. **Di trasmettere** copia della presente alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti.;

Successivamente, vista l'urgenza, con separata votazione ed all'unanimità dei consensi di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 Decreto Legislativo 267/2000.

COMUNE DI BRIGNANO GERA D'ADDA
Provincia di Bergamo

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to BEATRICE BOLANDRINI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Daniela Sacco

E' copia conforme all'originale

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Daniela Sacco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE: Su conforme attestazione del Messo Comunale la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal **08-06-2019** e contestualmente inviata ai Capigruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Daniela Sacco

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

☐ ai sensi dell' art. 134 , 4° comma , del D.L.vo n. 267/2000 in data 20-05-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Daniela Sacco